

**Informativa ai sensi degli artt. 13-14 Reg. UE 2016/679 resa ai CANDIDATI  
all'istaurazione di un rapporto di lavoro, (di seguito anche *Interessato/i*)****1. QUALI DATI VENGONO TRATTATI**

- dati ed informazioni fornite dall'interessato o da soggetti da questi delegati o autorizzati (anche tramite compilazione di schede anagrafiche, invio di curricula, etc.);
- dati provenienti da pubblici registri, elenchi, atti o documenti conoscibili da chiunque;
- dati relativi ad informative precontrattuali (curriculum vitae, dati liberamente acquisibili da fonti pubbliche e/o forniti da soggetti incaricati della selezione, etc.);
- dati che si originano nel corso delle eventuali verifiche e colloqui a cui il candidato partecipa e in occasione dell'eventuale accertamento dell'idoneità psico-fisica alla mansione (es.: valutazioni soggettive degli addetti alla selezione ed eventualmente attestati/certificati di idoneità rilasciati in fase preassuntiva dal Medico Competente).

Tra i dati sopra menzionati potranno essere compresi, solo se pertinenti e necessari in relazione alle finalità di seguito indicate, anche dati relativi a condanne penali e reati e/o categorie particolari di dati quali: *dati personali che rivelino l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, nonché trattare dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona.*

Tra i dati menzionati al punto 1 sono riconducibili a tali categorie, ad esempio:

- > la manifestazione nei casi previsti dalla legge, dell'obiezione di coscienza;
- > l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere politico o sindacale,
- > i dati raccolti in riferimento a malattie anche professionali, invalidità, infermità, ad idoneità psicofisica a svolgere determinate mansioni o ad appartenenza a categorie protette.

**1.1 PERCHÈ I DATI POSSONO ESSERE TRATTATI - base giuridica del trattamento**

I dati sopra indicati possono essere trattati, sempre in relazione alle finalità di seguito indicate:

- > in quanto necessari all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato;
- > in quanto resi manifestamente pubblici dall'interessato;
- > perseguimento di un legittimo interesse del titolare del trattamento consistente nella tutela del patrimonio e nella correttezza ed efficacia nei processi di selezione e verifica delle dichiarazioni rese (in particolare in riferimento alle finalità di cui al successivo punto 3 lett. c - d);
- > in quanto provenienti da pubblici registri accessibili a chiunque;
- > se del caso, in quanto necessari a far valere o difendere un diritto in sede giudiziaria o a valutare se vi sia un diritto da tutelare utilmente in sede giudiziaria;
- > avendo l'interessato espresso il proprio consenso, in particolare in relazione all'eventuale trattamento di alcune categorie particolari di dati personali non già contenuti nei curricula spontaneamente inviati dal candidato e per le eventuali finalità di cui al successivo punto 3 lett. b e lett.d relativamente a dati non già pubblicamente disponibili.

**2. ORIGINE DEI DATI**

I dati di cui al punto 1 :

- > provengono dall'interessato stesso, anche per tramite di soggetti terzi che agiscono per Suo conto o da egli autorizzati (es.: familiari, agenzie di selezione personale, scuole/enti di formazione, associazioni, etc.);
- > vengono acquisiti da fonti liberamente accessibili a chiunque (pubblici registri, elenchi, atti o documenti conoscibili da chiunque, etc.);
- > si originano nel corso degli eventuali colloqui a cui il candidato partecipa e in occasione dell'eventuale accertamento dell'idoneità psico-fisica alla mansione (es.: attestati/certificati di idoneità rilasciati in fase preassuntiva dal Medico Competente e valutazioni soggettive degli addetti alla selezione).

**3. PERCHÈ VENGONO TRATTATI I DATI Finalità dei trattamenti**

Il trattamento a cui saranno sottoposti i dati personali ha le seguenti finalità:

- valutazione del candidato ai fini di un'eventuale suo impiego anche non in rapporto di lavoro dipendente;
- conservazione per un eventuale futuro impiego anche non in rapporto di lavoro dipendente, anche da parte di aziende collegate e/o controllate;
- verificare la completezza dei dati riferiti dal candidato; si specifica a tal proposito che la completezza dei dati necessari ad una corretta valutazione del candidato è requisito essenziale per la partecipazione alla selezione;
- integrare le informazioni conferite dall'interessato attingendo da pubblici registri, elenchi, atti o documenti conoscibili da chiunque, anche disponibili sul web/internet verificandone l'attendibilità, credibilità e verosimiglianza tutto ciò sempre in riferimento all'attitudine professionale del candidato ed a caratteristiche/dati che incidono sulle modalità di svolgimento della attività lavorativa o che costituiscono un requisito essenziale e determinante ai fini dello svolgimento della mansione/incarico per cui il Candidato viene valutato.

**4. MODALITÀ DEL TRATTAMENTO E TEMPI DI CONSERVAZIONE**

In relazione alle summenzionate finalità i trattamenti dei dati personali potranno avvenire con strumenti cartacei, informatici e telematici e comprenderà tutte le operazioni o complesso di operazioni necessarie al trattamento in questione, ivi incluse le comunicazioni negli ambiti richiamati sul presente documento ed eventuali verifiche dell'esattezza dei dati effettuate anche presso i soggetti indicati sul proprio curriculum dall'interessato; tutto ciò sempre garantendo la più assoluta riservatezza, pertinenza e non eccedenza rispetto alle finalità sopra descritte.

Anche nel caso il candidato non venga immediatamente selezionato, i dati di cui sopra verranno conservati, sempre ai fini di selezione, per un periodo non superiore a 24 mesi successivi all'ultimo contatto avuto con l'interessato tenendo presente che dopo 12 mesi verranno utilizzati solamente il nominativo, i recapiti e l'indicazione generica della posizione d'interesse allo scopo di richiedere all'interessato un eventuale aggiornamento dei dati ed una conferma della propria disponibilità.

## 5. DA CHI POSSONO ESSERE TRATTATI

Per le medesime finalità i dati potranno essere trattati dalle seguenti categorie di incaricati e/o responsabili:

- Personale ACORN coinvolto nel processo di selezione, Responsabili e coordinatori della Direzione/Funzione/Ufficio/Unità operativa interessata al profilo del candidato;
- Risorse (interne ed esterne) a cui è delegata a gestione e manutenzione dei sistemi informatici;
- Aziende/consulenti incaricati di effettuare attività di selezione o verifiche per conto dei Titolari.

## 6. AMBITO DI COMUNICAZIONE - A CHI POSSONO ESSERE COMUNICATI

I dati personali relativi al trattamento in questione potranno essere comunicati:

- A Società collegate, sempre ai fini di selezione di personale per un eventuale impiego anche non in rapporto di lavoro dipendente e per le finalità di cui al precedente punto 3;
- Aziende/consulenti incaricati di effettuare attività di verifica e selezione per conto del Titolare.

Naturalmente le comunicazioni sopra descritte sono limitate ai soli dati necessari all'Ente destinatario per l'espletamento dei propri compiti e/o per il raggiungimento dei fini connessi alla comunicazione stessa, sempre riconducibili a quanto riportato al precedente punto 3.

### 6.1 Trasferimento all'estero

Salvo diverse indicazioni fornite all'atto del colloquio, i dati non saranno trasferiti verso Paesi non appartenenti alla UE.

### 6.2 DIFFUSIONE

I DATI NON SARANNO DIFFUSI

## 7. QUANDO È OBBLIGATORIO COMUNICARE I PROPRI DATI

La comunicazione e l'aggiornamento dei propri dati hanno ovviamente natura facoltativa, così come il conferimento dei consensi richiesti.

## 12. TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Il Titolare del trattamento in parola è ACORN MONTASCALE S.R.L. Via Mario Giuntini, 192/A - 56021 Cascina (PI)  
P.IVA 07047290965.

## 13. DIRITTI DELL'INTERESSATO.

L'interessato ha il diritto:

- > di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi (se non più necessari; incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge o la limitazione del trattamento dei dati personali che lo riguardano e di opporsi al loro trattamento;
- > se il trattamento è effettuato con mezzi automatizzati (informatici) e nella misura in cui sia tecnicamente possibile, di ricevere in un formato strutturato o di trasmettere a Lui o a terzi da Lui indicati le informazioni che lo riguardano;
- > di revocare il proprio consenso in qualsiasi momento (senza che sia pregiudicata la liceità del trattamento basata sul consenso prima della revoca), ovviamente ciò per i trattamenti effettuati sulla base di tale presupposto;
- > se il riscontro alla sue richieste non è soddisfacente o in caso lo ritenga necessario, di proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali (<http://www.garanteprivacy.it/>) Garante per la protezione dei dati personali - Piazza di Monte Citorio n. 121 00186 ROMA - Fax: (+39) 06.69677.3785 - Centralino telefonico: (+39) 06.696771 - E-mail: [garante@gpdp.it](mailto:garante@gpdp.it) - posta certificata [protocollo@pec.gpdp.it](mailto:protocollo@pec.gpdp.it).

Per far valere i propri diritti l'interessato potrà rivolgersi al Titolare per tramite dell'indirizzo e-mail [ITPrivacy@acornmontascale.it](mailto:ITPrivacy@acornmontascale.it) o inviando una raccomandata all'indirizzo sopra specificato, specificando la natura della richiesta o del problema evidenziato e tenendo presente che non sarà possibile rispondere a richieste pervenute laddove non vi sia certezza circa l'identità del richiedente.

**Infine si invita il Candidato ad aggiornare periodicamente i propri dati tenendo presente che:**

- > ACORN Montascale Srl NON potrà prendere in considerazione, ai fini delle selezioni, curricula che non siano stati aggiornati da più di 12 mesi e che, come sopra accennato, dopo tale termine, verranno utilizzati solamente il nominativo, i recapiti e l'indicazione generica della posizione d'interesse allo scopo di richiedere all'interessato un eventuale aggiornamento dei dati ed una conferma della propria disponibilità;
- > in ogni caso dopo 24 mesi dall'ultimo aggiornamento da parte del candidato i Suoi dati potranno essere cancellati dalle banche dati di ACORN Montascale Srl.

**Il Candidato potrà comunicare solamente informazioni di cui abbia la piena disponibilità avendo ricevuto le dovute autorizzazioni dai soggetti a cui esse si riferiscono**